

威格斯

供应商行为守则

版本更新- 2020年 7月





行为准则

威格斯引以为豪的是，它带来了应对全球材料挑战的转型解决方案。我们对于实现创新和改进并为所有人创造价值的承诺，是我们业务的核心，体现了我们对供应商、客户、员工和投资者等利益相关者的允诺。

威格斯的目的是，在信任、可持续发展和共同致力于遵守我们行为守则的基础上，与我们所有的利益相关者一同获取成功。

尽管此供应商行为标准只直接适用于威格斯的供应商，我们也欢迎供应商将自己在供应链中存在的任何差距告知威格斯。

威格斯的供应商应竭诚按以下原则行事。

诚信和道德

尊重人权

环境可持续发展

健康与安全

管理程序

公司治理

威格斯供应商应当:

- 在其经营活动的所有环节中始终以诚信的原则行事。
- 在其经营活动的所有方面遵守道德行为规范，包括但不限于处理与客户、供应商和员工的关系。
- 始终注意自身的行为方式不得有悖于威格斯或其品牌形象。
- 以促进透明度、合作、相互尊重和相互信任的关系为基础，在经营活动中与威格斯携手合作。
- 坚持威格斯的核心价值观，并在核心价值观中纳入对贿赂和腐败零容忍以及全面遵守反不正当竞争法律的内容。
- 威格斯供应商应遵守经营所在国家的所有适用法律和法规。同时也必须遵守经营所在国家适用的所有国际法律。
- 供应商必须遵守有关操守、产品质量、雇佣标准、健康与安全、和环境可持续性的所有强制性法律要求。
- 供应商应当采取各种必要措施保护威格斯及其员工和客户的个人数据，杜绝不当披露、使用或处理这些个人数据，并时刻遵守相关数据保护法。
- 未经事先书面同意，禁止使用威格斯/Victrex的名称、标志、关系及其它非公开信息。

供应商必须保护雇员免受可能违反人权的不利环境的滋扰，并应推行开放的沟通政策，以便举报任何违规事件。

每个供应商应支付其雇员工资，且工资应达到或超过当地法律规定的最低工资标准。支付工资及合同条款应提供其雇员可以理解的语言版本。

在招聘程序中，供应商不得以任何方式歧视其现有或潜在雇员的性别、种族、宗教或年龄。

供应商不得强制任何人从事强迫性、禁锢性或非自愿性劳动。

不得雇用童工，也就是不得雇用任何不满16岁或当地法律规定的最低年龄的儿童（两者以较高者为准）。

供应商须遵守关于现代奴役和人口贩运的国际法律和规定。

威格斯供应商有责任在经营活动中展开环境影响和可持续性的尽责调查。

供应商必须能够出具证据，表明有推行持续改进经营活动对环境影响的方案。

鼓励供应商向其员工和承包商传达改善环境影响的承诺，强调所有员工在实现所确定的改进目标的工作中能够产生的影响。

不得将威格斯冲突矿物政策声明中已明确的冲突矿物用于生产任何威格斯产品。

供应商必须遵守所有当地和国际环境立法和许可，并遵从所有报告要求。

威格斯供应商应保障所有雇员的健康与安全，在经营活动中以所有雇员的健康福祉为中心，提供安全的工作环境。

供应商应推行持续改善雇员健康和安全管理政策的方案。

供应商不得强迫雇员执行不安全的工作任务，雇员有权拒绝不安全的工作任务及实践，应当为雇员提供举报安全问题的途径。

供应商应当能够表明已经发现会影响生命、环境或操作设备的潜在事故或灾难性情况，定期记录并审查所有应急响应。

供应商应就工作场所的危害鉴别提供相关培训，包括危险物质和物品鉴别。应该使用雇员能够理解的语言开展培训。

供应商的管理团队应通过保障经营持续合规性和持续改进的政策、程序和流程表明对威格斯核心价值观的承诺。

管理系统应包括：

- ✓ 流程控制文件和记录。
- ✓ 向威格斯提供的物料/商品和/或服务的生产控制。
- ✓ 有效的沟通和变更管理。
- ✓ 促进有效调查供应商投诉、内部审计和纠正措施决议的平台。
- ✓ 内部审计和纠正措施决议的平台。
- ✓ 鉴别、缓解和控制风险。
- ✓ 确保符合其内部标准和程序的资源和基础设施。

威格斯供应链负责支持客户业务的发展。优先确保我们的供应链健全，并能够以与我们向客户提供的产品的价值相适应的成本提供高质量产品。希望我们的供应商充分参与供应商管理框架的要求，以实现并保持其“获准的供应商状态”。

威格斯深知自身优势以其供应商基础为限，因而致力于与供应商合作，在他们的经营活动中实现持续改进。

威格斯期望供应商以相同的标准要求它们的供应商，并且告知威格斯其供应链中存在的与本手册要求相关的差距。

威格斯欢迎供应商努力发现不合规和有待改进的事项，制定出积极主动的计划方案，弥补供应链差距。

供应商遵守本手册中所述原则的表现将构成威格斯甄选过程中的关键参考因素。

因此，威格斯将对其供应商对此政策的遵守情况进行监督，并期望以充分的透明度及合作程度加以保障。

核实供应商的合规情况可采取不同的方式，包括但不限于供应商自我评价、供应商审核、记分卡评级以及设立目标关键绩效指标。

威格斯可将改进绩效作为目的，以培养供应商的方式与供应商开展合作。如供应商不愿意参与改进绩效的合作，威格斯可评估是否继续与该供应商保持业务往来。

本手册由威格斯管理委员会赞助制作并提供支持。



签字
姓名... Jakob Sigurdsson
职务... Victrex首席执行官